

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

« 07 » апреля 2014года

№ 343

**Об оплате труда руководителей
муниципальных образовательных учреждений
Советского городского округа**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. №2190-р

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Советского городского округа согласно приложению.

2. Управлению делами (Фирсиков И.С.) провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных образовательных учреждений.

3. Управлению образования (Курина Е.М.) довести до сведения руководителей подведомственных учреждений настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений Советского городского округа.

4. Контроль исполнения постановления возложить на заместителя главы администрации по ЖКХ и социальным вопросам И.С. Яблонского.

5. Признать утратившими силу:

распоряжение администрации Советского городского округа от 23 декабря 2010 №385-р «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений»;

распоряжение администрации Советского городского округа от 28 декабря 2010 №390-р «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений»;

распоряжение администрации Советского городского округа от 27 сентября 2012года №225-р «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей»;

постановление администрации Советского городского округа от 19 декабря 2012года №1440 «Об установлении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения»;

пункты 46, 47 постановления администрации Советского городского округа от 19 декабря 2012года №1441 «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений».

б. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Глава администрации
Советского городского округа

В. Е. Луценко

Положение
об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений
Советского городского округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений Советского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012г. №2190-р, Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, утвержденными 18 июня 2013года, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2013г., протокол №11, приказом Министерства образования Калининградской области от 27.07. 2007г. №1037/1 «Об утверждении рекомендаций по разработке системы оплаты труда и стимулирования труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений», приказом Министерства образования Калининградской области от 28.11.2008г, № 2512/1 «Об утверждении рекомендаций по распределению стимулирующей части оплаты труда руководителей образовательных учреждений и распределению стимулирующей части оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений».

1.2. Настоящее Положение содержит условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений Советского городского округа.

1.3. Заработная плата руководителей муниципальных образовательных учреждений Советского городского округа состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Размер должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения Советского городского округа (далее - руководитель Учреждения) определяется трудовым договором (эффективным контрактом), который заключается главой администрации Советского городского округа и оформляется в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

1.5. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется исходя из средней величины заработной платы основного персонала образовательного учреждения. Предельный уровень соотношения размера должностного оклада руководителя

Учреждения и средней величины заработной платы основного персонала образовательного учреждения составляет до 3-х размеров средней величины заработной платы основного персонала. Должностной оклад устанавливается в целых рублях.

1.6. В случае изменения размера должностного оклада руководителя Учреждения, вследствие изменения средней величины заработной платы основного персонала образовательного учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору (эффективному контракту), предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада. Должностной оклад руководителя изменяется один раз в год на 1 января.

1.7. К выплатам стимулирующего характера руководителя Учреждения относятся премии, надбавки, доплаты.

1.8. Стимулирование руководителя Учреждения производится по итогам работы за месяц из общего стимулирующего фонда оплаты труда учреждения.

1.9. В случае отсутствия средств в Учреждении стимулирующие выплаты руководителю Учреждения не производятся.

1.10. Размер должностных окладов заместителей руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, главного бухгалтера устанавливается на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения. Выплаты стимулирующего характера заместителей руководителя учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю учреждения.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю Учреждения в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

2.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу руководителя Учреждения.

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения осуществляются с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы возглавляемого им учреждения.

3.2. Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются в дополнительном соглашении к трудовому договору (эффективному контракту) руководителя Учреждения.

3.3. Эффективность деятельности учреждения оценивается в баллах. Каждому критерию присваивается определенное количество баллов. Максимальное значение по всем критериям не превышает 100 баллов. Один балл составляет один процент должностного оклада.

3.4. Перечень критериев и показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений для установления выплат стимулирующего характера руководителю представлен в Приложении №1 к настоящему Положению.

3.5. Перечень критериев и показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования, для установления выплат стимулирующего характера руководителю представлен в Приложении №2 к настоящему Положению.

3.6. Перечень критериев и показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений для установления выплат стимулирующего характера руководителю представлен в Приложении №3 к настоящему Положению.

3.7. Конкретный размер стимулирующих выплат определяются ежемесячно в процентах к должностному окладу руководителя Учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждения. Размер стимулирующих выплат исчисляется за фактически отработанное время. Максимальный размер стимулирующей выплаты руководителю составляет не более 150 процентов должностного оклада в квартал.

3.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности до 3.

3.9. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с Указанием по заполнению форм федерального статистического наблюдения №П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движения работников», утвержденным приказом Росстата от 28.10.2013г №428.

3.10. Распоряжением администрации Советского городского округа создается комиссия по принятию решений о стимулировании руководителей муниципальных учреждений по итогам работы каждого месяца.

3.11. Порядок деятельности Комиссии определен Положением о комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений.

3.12. Муниципальные образовательные учреждения ежемесячно до 5 числа следующего месяца представляют в управление образования аналитическую информацию о критериях и показателях деятельности учреждения.

3.13. Комиссия дает объективную оценку деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений в соответствии с критериями и показателями качества труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений и на основании показателей деятельности учреждений. На основании протокола комиссии издается распоряжение администрации Советского городского округа о стимулировании труда руководителей муниципальных учреждений.

3.14. Руководителю Учреждения, имеющему почетное звание, квалификационную категорию устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу в следующих размерах:

- За наличие высшей квалификационной категории 15 процентов, первой квалификационной категории 10 процентов,

- За наличие почетного звания «Заслуженный учитель Российской Федерации, наличие отраслевого нагрудного знака «Почетный работник общего образования» «Отличник просвещения», - в размере 5 процентов. Установление надбавок к должностному окладу не образуют новый должностной оклад.

3.15. По итогам выполнения особо важных и срочных работ руководителю Учреждения может быть установлена единовременная премия в размере до 100 процентов должностного оклада.

3.16. Стимулирующие выплаты (премия) руководителю не выплачиваются полностью в случае:

- выполнения муниципального задания менее 90 процентов;

- выявления нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности, образовательного процесса за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;

- наложения дисциплинарного взыскания в периоде, по итогам которого осуществляется премирование;

- несвоевременного представления отчетности, информации учредителю;

- нарушения трудовой дисциплины.

4. Иные денежные выплаты

4.1. Руководителю Учреждения за высокие достижения в труде и большой вклад в развитие учреждения могут выплачиваться единовременные выплаты в размере одного должностного оклада в связи с юбилейной датой 50 лет, профессиональным праздником - День учителя.

4.2. Руководителю Учреждения в целях социальной защищенности может быть оказана материальная помощь в случае смерти близких родственников (муж, жена, отец, мать, дети) в размере одного должностного оклада.

4.3. Решение об оказании материальной помощи, ее конкретных размерах принимает глава администрации Советского округа на основании письменного заявления руководителя с приложением копий документов, подтверждающих факт события.

4.4. Единовременные выплаты производятся при наличии экономии фонда оплаты труда. На выплату материальной помощи могут быть направлены также средства, полученные от иной, приносящей доход, деятельности.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных
образовательных учреждений
Советского городского округа

**Критерии
оценки эффективности деятельности руководителей
муниципальных общеобразовательных учреждений
Советского городского округа**

№ п/п	Наименование критерия	Шкала	Периодичность оценки	Порядок определения значений
1.	Выполнение объема муниципального задания по видам услуг	3	ежемесячная	$(A/B)*100\%$, где А - объем выполненного муниципального задания, В – объем муниципального задания по плану. Выполнение показателей – 3 балла; невыполнение – 0 баллов
2.	Отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса	1	ежемесячная	Наличие предписаний - 0 баллов, отсутствие - 1балл.
3.	Отсутствие объективных жалоб на работу руководителя	1	ежемесячная	Отсутствие жалоб – 1 балл; наличие жалоб – 0 баллов.
4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта образовательного учреждения, соответствующего требованиям	1	ежемесячная	Наличие - 1 балл; отсутствие -0 баллов.

5.	Наличие обратной связи (возможность получателям образовательной услуги в режиме он-лайн получать ответы на вопросы, проведение интерактивных опросов о качестве предоставляемых услуг)	1	ежемесячная	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.
6.	Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе (работа в системе ЕРИСО, КПОМО и т.п., наличие автоматизированных программ управления – расписание уроков, электронный журнал успеваемости и т.п.)	1	ежемесячная	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.
7.	Выполнение показателей роста размера средней заработной платы педагогических работников к среднемесячной заработной плате по экономике региона	3	ежемесячная	Выполнение – 3 балла; невыполнение – 0 баллов.
8.	Наличие системы стимулирования молодых педагогов в образовательном учреждении	1	ежемесячная	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.
9.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательного учреждения	3	ежемесячная	$(A/B)*100\%$, где А – количество педагогических работников в возрасте до 30 лет, В - общее количество педагогических работников. 15% и выше – 3 балла; 15-5% - 2 балла; менее 5% - 1 балл; отсутствие – 0 баллов.
10.	Обучение руководителя и педагогических работников образовательного учреждения, не являющихся учителями иностранного языка, на курсах по изучению иностранного языка	3	ежемесячная	Наличие – 3 балла; отсутствие – 0 баллов

11.	Привлечение дополнительных источников финансирования	3	ежемесячная	Привлечение дополнительных средств (внебюджет, платные услуги, гранты) – 3 балла; отсутствие привлеченных дополнительных средств – 0 баллов.
12.	Обеспечение повышение квалификации работников ОУ для работы по новым ФГОС	3	ежемесячная	Более 80% заместителей руководителя, педагогических работников прошли ПК по ФГОС – 3 балла; 80-70% - 2 балла; 70-60% - 0 баллов.
13.	Участие педагогических работников ОУ в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, проектах различных уровней	3	ежемесячная	20% и выше– 3 балла; 20-10% - 2 балла; менее 10% - 1 балл; отсутствие – 0 баллов.
14.	Участие педагогических работников ОУ в конференциях, семинарах различного уровня (начиная с муниципального уровня) с целью обобщения опыта работы	3	ежемесячная	$(A/B)*100\%$, где А – педагогические работники, обобщивших опыт работы на конференциях, семинарах различного уровня, В - общее количество педагогических работников. 20% и выше– 3 балла; 20-10% - 2 балла; менее 10% - 1 балл; отсутствие – 0 баллов.

15.	Организация сетевой формы реализации образовательных программ	3	ежемесячная	<p>Реализация образовательных программ через организацию сетевых форм взаимодействия с другими организациями (наличие договоров и совместных образовательных программ) – 3 балла; организация сетевых форм взаимодействия с другими организациями – 2 балла; элементы сетевого взаимодействия с другими организациями - 1 балл; отсутствие сетевого взаимодействия – 0 баллов.</p>
16.	Применение дистанционных образовательных технологий	3	ежемесячная	<p>Реализация основных и дополнительных образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий – 3 балла; реализация дополнительных образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий – 2 балла; условия для функционирования дистанционных образовательных технологий созданы, в образовательный процесс включены отдельные элементы образовательных технологий – 1 балл; отсутствие дистанционных образовательных технологий – 0 баллов.</p>

17.	Создание и реализация в учебно-воспитательном процессе электронных образовательных ресурсов	1	ежемесячная	Наличие и реализация в учебно-образовательном процессе электронных образовательных ресурсов – 1 балл; отсутствие электронных образовательных ресурсов – 0 баллов.
18.	Охват обучающихся дополнительными образовательными услугами	3	ежемесячная	$(A/B)*100\%$, где А – число обучающихся, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество обучающихся, охваченных услугами дополнительного образования. Более 70% - 3 балла; 70-50% - 2 балла; 50-30% - 1 балл; менее 30% - 0 баллов.
19.	Охват обучающихся горячим питанием в ОУ	3	ежемесячная	100-80% – 3 балла; 80-60% - 2 балла; 60-40% - 1 балл; менее 40%- 0 баллов.
20.	Охват обучающихся летним отдыхом и оздоровлением	3	ежемесячная	100-80% - 3 балла; 80-60% - 2 балла; 60-40 – 1 балл; менее 40% - 0 баллов.
21.	Отсутствие преступлений и правонарушений учащимися ОУ	1	ежемесячная	Отсутствие – 1 балл; наличие – 0 баллов.
22.	Наличие комплекса мер (программа, разделы в плане воспитательной работы и т.п.) по профилактике правонарушений и размещение на сайте результатов его реализации	1	ежемесячная	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.

23.	Организация проектно-исследовательской деятельности в образовательном учреждении	3	ежемесячная	Участвуют в проектно-исследовательской деятельности более 10% учащихся – 3 балла; от 5 до 10% - 2 балла; до 5% - 1 балл; проектно-исследовательская деятельность не осуществляется – 0 баллов.
24.	Результативность участия в различных мероприятиях, проводимых сторонними организациями	3	ежемесячная	Наличие победителей и призеров на всероссийском и международном уровне – 3 балла; Наличие победителей и призеров на региональном уровне – 2 балла; Наличие победителей и призеров на муниципальном уровне – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов.
25.	Результативность участия учащихся в спортивных соревнованиях	3	ежемесячная	Победители или призеры областных соревнований – 3 балла; межмуниципальных соревнований – 2 балла; муниципальных соревнований – 1 балл.
26.	Соотношение численности административно-вспомогательного персонала и педагогических работников	3	ежемесячная	Соотношение 30% (или менее) административно-вспомогательного персонала и 70% (или более) педагогических работников – 3 балла; невыполнение соотношения – 0 баллов.

27.	Сохранность контингента обучающихся	3	ежемесячная	$A/B) \cdot 100\%$, где А - количество обучающихся на начало учебного года; В - количество обучающихся на конец квартала. 100% и более – 3 балла; 90% - 2 балла; 80% - 1 балл; менее 80% - 0 баллов.
28.	Результаты единого государственного экзамена по основным предметам	5	ежемесячная	Средний балл по учреждению по русскому языку и математике равен или выше среднего показателя по региону – 5 баллов; средний балл по учреждению по одному из основных предметов равен или выше среднего показателя по региону – 3 балла; средний балл по учреждению по основным предметам ниже среднего показателя по региону, но отсутствуют выпускники, получившие результат ниже минимального – 2 балла; наличие выпускников, получивших результат ниже минимального – 0 баллов.

29.	Результаты государственной (итоговой) аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего образования, организуемой территориальными экзаменационными комиссиями	5	ежемесячная	Средний балл по учреждению по русскому языку и математике равен или выше среднего показателя по региону – 5 баллов; средний балл по учреждению по одному из основных предметов равен или выше среднего показателя по региону – 3 балла; средний балл по учреждению по основным предметам ниже среднего показателя по региону, но отсутствуют выпускники, получившие результат ниже минимального – 2 балла; наличие выпускников, получивших результат ниже минимального – 0 баллов.
30.	Наличие учащихся, которые сдают иностранный язык в качестве предмета по выбору на государственной итоговой аттестации	2	ежемесячная	Количество учащихся увеличилось по сравнению с предыдущим годом – 2 балла; количество учащихся не изменилось – 1 балл; не выбрали для сдачи на ГИА иностранный язык – 0 баллов.
31.	Соблюдение мер по энергоэффективности учреждения	2	ежемесячная	Отсутствие роста расходов на коммунальные услуги в расчете на обучающегося в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 2 балла; рост расходов на коммунальные услуги в расчете на обучающегося в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 0 баллов.

32.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности	1	ежемесячная	Отсутствие задолженности – 1 балл; наличие задолженности – 0 баллов.
33.	Своевременность предоставления отчётности и ответов на письменные запросы	2	ежемесячная	Своевременное предоставление – 2 балла; наличие фактов несвоевременной сдачи отчётности и ответов на запросы – 0 баллов.
	Максимальная оценка	80 баллов		

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных
образовательных учреждений
Советского городского округа

**Критерии
оценки эффективности деятельности руководителей
муниципальных автономных дошкольных
образовательных учреждений Советского городского округа**

№ п/п	Наименование критерия	Шкала	Периодичность оценки	Порядок определения значений
1.	Выполнение объема муниципального задания по видам услуг	3	ежемесячная	$(A/B)*100\%$, где А – объем выполненного муниципального задания, В – объем муниципального задания по плану. Выполнение показателей – 3 балла; невыполнение – 0 баллов.
2.	Отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса	1	ежемесячная	Наличие предписаний – 0 баллов, отсутствие – 1 балл.
3.	Отсутствие объективных жалоб на работу руководителя	1	ежемесячная	Отсутствие жалоб – 1 балл; наличие жалоб – 0 баллов.
4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта образовательного учреждения, соответствующего требованиям	1	ежемесячная	Наличие – 1 балл; отсутствие -0 баллов.
5.	Наличие обратной связи (возможность получателям образовательной услуги в режиме он-лайн получать ответы на вопросы, проведение интерактивных опросов о качестве предоставляемых услуг)	1	ежемесячная	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов

6.	Выполнение показателей роста размера среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образовательного учреждения к среднемесячной заработной плате в общем образовании Советского городского округа	3	ежемесячная	(А/В)*100%, где А – среднемесячная заработная плата педагогических работников ДОО; В - среднемесячная заработная плата в общем образовании Советского городского округа. Выполнение – 3 балла; невыполнение – 0 баллов.
7.	Наличие системы стимулирования молодых педагогов в образовательном учреждении	1	ежемесячная	Наличие – 1 балл; Отсутствие – 0 баллов.
8.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения	3	ежемесячная	(А/В)*100%, где А – количество педагогических работников в возрасте до 30 лет, В - общее количество педагогических работников. 15% и выше – 3 балла; 15-5% - 2 балла; менее 5% - 1 балл; отсутствие – 0 баллов.
9.	Соотношение численности административно-вспомогательного персонала и педагогических работников	3	ежемесячная	Соотношение 30% (или менее) административно-вспомогательного персонала и 70% (или более) педагогических работников – 3 балла; невыполнение соотношения – 0 баллов.
10.	Обеспечение повышения квалификации работников ДООУ для работы по новым ФГОС	3	ежемесячная	Более 70 % заместителей руководителя, педагогических работников прошли ПК по ФГОС – 3 балла; 70-60% - 2 балла; 60-50%- 1 балл; менее 50% - 0 баллов.

11.	Привлечение дополнительных источников финансирования	3	ежемесячная	Привлечение дополнительных средств (внебюджет, платные услуги, гранты) – 3 балла; отсутствие привлеченных дополнительных средств – 0 баллов.
12.	Участие педагогических работников ДОУ в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, проектах различных уровней	3	ежемесячная	20% и выше– 3 балла; 20-10% - 2 балла; менее 10% - 1 балл; отсутствие – 0 баллов.
13.	Участие педагогических работников ДОУ в конференциях, семинарах различного уровня (начиная с муниципального уровня) с целью обобщения педагогического опыта	3	ежемесячная	$(A/B)*100\%$, где А – педагогические работники, обобщивших опыт работы на конференциях, семинарах различного уровня, В - общее количество педагогических работников. 20% и выше– 3 балла; 20-10% - 2 балла; менее 10% - 1 балл; отсутствие – 0 баллов.
14.	Соблюдение норм питания в ДОУ	2	ежемесячная	Соблюдение норм питания на 100% – 2 балла; невыполнение норм питания – 0 баллов.

15.	Охват воспитанников дополнительными образовательными услугами в ДОУ	3	ежемесячная	(А/В)*100%, где А – число обучающихся, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество обучающихся, охваченных услугами дополнительного образования. Более 70% - 3 балла; 70-50% - 2 балла; 50-30% - 1 балл; менее 30% - 0 баллов.
16.	Результативность участия в различных мероприятиях, проводимых сторонними организациями	3	ежемесячная	Наличие победителей и призеров на всероссийском и международном уровне – 3 балла; наличие победителей и призеров на региональном уровне – 2 балла; наличие победителей и призеров на муниципальном уровне – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.
17.	Обучение руководителя и педагогических работников образовательного учреждения, не являющихся учителями иностранного языка, на курсах по изучению иностранного языка	3	ежемесячная	Наличие – 3 балла; отсутствие – 0 баллов.
18.	Средняя посещаемость в ДОУ	3	ежемесячная	100-90% - 3 балла; 90-80% - 2 балла; 80-70% – 1 балл; менее 70% - 0 баллов.
19.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования в учреждении)	1	ежемесячная	Наличие – 1 балл; отсутствие 0 баллов.

20.	Создание и реализация в учебно-воспитательном процессе электронных образовательных ресурсов	1	ежемесячная	Наличие и реализация в учебно-образовательном процессе электронных образовательных ресурсов – 1 балл; отсутствие электронных образовательных ресурсов – 0 баллов.
21.	Соблюдение мер по энергоэффективности учреждения	2	ежемесячная	Отсутствие роста расходов на коммунальные услуги в расчете на обучающегося в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 2 балла; рост расходов на коммунальные услуги в расчете на обучающегося в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 0 баллов.
22.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности	1	ежемесячная	Отсутствие – 1 балл; наличие – 0 баллов
23.	Своевременность предоставления отчётности и ответов на письменные запросы	2	ежемесячная	Своевременное предоставление – 2 балла; наличие фактов несвоевременной сдачи отчётности и ответов на запросы – 0 баллов.
	Максимальная оценка	50 баллов		

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
руководителей муниципальных
образовательных учреждений
Советского городского округа

**Критерии
оценки эффективности деятельности руководителей
муниципальных учреждений дополнительного образования детей
Советского городского округа**

№ п/п	Наименование критерия	Шкала	Периодичность оценки	Порядок определения значений
1.	Выполнение объема муниципального задания по видам услуг	3	ежемесячная	$(A/B)*100\%$, где А – объем выполненного муниципального задания, В – объем муниципального задания по плану. Выполнение показателей – 3 балла; невыполнение – 0 баллов.
2.	Отсутствие предписаний надзорных органов в отношении организации образовательного процесса	1	ежемесячная	Наличие предписаний – 0 баллов, отсутствие – 1балл.
3.	Отсутствие объективных жалоб на работу руководителя	1	ежемесячная	Отсутствие жалоб – 1 балл; наличие жалоб – 0 баллов.
4.	Наличие регулярно обновляемого официального сайта образовательной организации, соответствующего требованиям	1	ежемесячная	Наличие – 1 балл; отсутствие - 0 баллов.
5.	Наличие обратной связи (возможность получателям образовательной услуги в режиме он-лайн получать ответы на вопросы, проведение интерактивных опросов о качестве предоставляемых услуг)	1	ежемесячная	Наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов

6.	Развитие материально-технической базы у организации	3	ежемесячная	$N=(B/A)*100\%$, где: А – балансовая стоимость основных средств на начало отчетного периода; В – балансовая стоимость основных средств на конец отчетного периода. Более 100% - 3 балла; 100% и менее - 0 баллов.
7.	Обеспечение безопасности жизнедеятельности, поддержка здоровья участников образовательного процесса в организации	1	ежемесячная	Учитываются случаи травматизма участников образовательного процесса, связанные с нарушением требований охраны труда, неудовлетворительным состоянием материальной базы учреждения. Наличие фактов травматизма – 0 баллов; отсутствие фактов травматизма – 1 балл.
8.	Организация отдыха и оздоровления детей в соответствии с муниципальным заданием	3	ежемесячная	100-80% - 3 балла; 80-60% - 2 балла; 60-40 – 1 балл; менее 40% - 0 баллов.
9.	Привлечение дополнительных источников финансирования	3	ежемесячная	Привлечение дополнительных средств (внебюджет, платные услуги, гранты) – 3 балла; отсутствие привлеченных дополнительных средств – 0 баллов.

10.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников учреждения дополнительного образования детей	3	ежемесячная	$(A/B)*100\%$, где А – количество педагогических работников в возрасте до 30 лет, В - общее количество педагогических работников. 15% и выше – 3 балла; 15-5% - 2 балла; менее 5% - 1 балл; отсутствие – 0 баллов.
11.	Обеспечение прохождения повышения квалификации педагогических работников ОУ	2	ежемесячная	100-70% педагогических работников проходят систематическое повышение квалификации в объеме не менее 72 часов – 2 балла; менее 70% педагогических работников проходят систематическое повышение квалификации – 0 баллов.
12.	Выполнение показателей роста размера среднемесячной заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования к среднемесячной заработной плате педагогических работников общего образования в Советском городском округе	3	ежемесячная	Выполнение – 3 балла; невыполнение – 0 баллов.
13.	Участие педагогических работников учреждения в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, проектах различных уровней	3	ежемесячная	20% и выше – 3 балла; 20-10% - 2 балла; менее 10% - 1 балл; отсутствие – 0 баллов

14.	Участие педагогических работников учреждения в конференциях, семинарах различного уровня (начиная с муниципального уровня) с целью обобщения педагогического опыта	3	ежемесячная	(А/В)*100%, где А – педагогические работники, обобщивших опыт работы на конференциях, семинарах различного уровня, В - общее количество педагогических работников. 20% и выше– 3 балла; 20 – 10% - 2 балла; менее 10% - 1 балл; отсутствие – 0 баллов
15.	Результативность участия учащихся в спортивных соревнованиях	3	ежемесячная	Победители или призеры международных и всероссийских соревнований – 3 балла; областных соревнований – 3 балла; межмуниципальных соревнований – 1 балл.
16.	Результативность участия в различных мероприятиях, проводимых сторонними организациями (личные и командные)	3	ежемесячная	Наличие победителей и призеров на всероссийском и международном уровне – 3 балла; наличие победителей и призеров на региональном уровне – 2 балла; наличие победителей и призеров на муниципальном уровне – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.
17.	Обеспечение сетевого взаимодействия с другими образовательными организациями и внеобразовательными структурами в части реализации программ дополнительного образования	3	ежемесячная	Обеспечение сетевого взаимодействия с другими образовательными организациями и внеобразовательными структурами – 3 балла; отсутствие – 0 баллов.
18.	Участие в организации и проведении муниципальных и региональных мероприятий, конкурсов	3	ежемесячная	Организовано и проведено на высоком уровне – 3 балла.

19.	Наличие интегрированных образовательных программ дополнительного образования	1	ежемесячная	Наличие – 1 балл; отсутствие - 0 баллов.
20	Сохранение контингента	3	ежемесячная	100-90% - 3 балла; 90-80% - 2 балла; 80-70% - 1 балл; Менее 70% - 0 баллов.
21.	Соблюдение мер по энергоэффективности	2	ежемесячная	Отсутствие роста расходов на коммунальные услуги в расчете на обучающегося в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 2 балла; рост расходов на коммунальные услуги в расчете на обучающегося в сравнении с аналогичным периодом прошлого года – 0 баллов.
22.	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности	1	ежемесячная	Отсутствии задолженности – 1 балл; наличие задолженности – 0 баллов.
	Максимальная оценка	50 баллов		