



**ПЛАН**  
**мероприятий («Дорожная карта»)**  
**«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»**

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

получение субсидий из областного бюджета на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Советского городского округа

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет	человек	3048	3056	3059	3037	2987	2990	2995
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	58,2	59,0	58,5	66,8	68,6	68,9	68,9
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	1749	1770	1790	2030	2050	2060	2065
Количество детей в возрасте от 3 года до 7 лет, зарегистрированных в очереди на получение места в дошкольной образовательной организации	человек	119	38	0	0	0	0	0
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	94	98	100	100	100	100	100

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0	0	16	60	100	100	100
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (для детей в возрасте от 3 до 7 лет)	человек	90	150	390	390	390	390	390
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:	мест	90	60	240	0	0	0	0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования:	мест	18	60	240	0	0	0	0
в том числе высокочатратные места (строительство и пристрой)	мест	0	60	240	0	0	0	0
за счет развития негосударственного сектора	мест	0	0	0	0	0	0	0
иные формы создания мест	мест	72	0	0	0	0	0	0

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников в системе дошкольного образования	человек	185	183	173	171	159	151	149
Численность других категорий работников дошкольного образования	человек	258	248	244	241	224	213	210
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,5	9,7	10,3	11,9	12,9	13,6	13,9
Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	30	74,9	100	100	100	100
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	49,2	51,0	58,4	63,6	63,6	63,6	63,6
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	58,2	58,3	58,5	58,5	58,5	58,5	58,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1. Предоставление информации в Министерство образования о реализации муниципальными дошкольными образовательными организациями программы развития дошкольного образования, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашением	Управление образования	2015-2018 годы	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе 100% к 01.01.2016 года  Информационное письмо в Министерство образования
2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:		2015-2018 годы	

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<p>2.1 Реализация плана:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- открытия дополнительных групп дошкольной подготовки на базе общеобразовательных организаций,</li> <li>- создания групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях образовательных учреждений в соответствии с муниципальной программой (проектом) развития дошкольного образования</li> </ul>	<p>Администрация Советского городского округа</p> <p>Управление образования</p>	<p>2015-2018 годы</p> <p>по мере необходимости</p>	<p>Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе.</p> <p>Достижение к 2016 году 100% доступности дошкольного образования в муниципалитете</p>
<p>3. Обновление и соблюдение требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения</p>			
<p>3.1. Обновление нормативно-правовой базы на основании регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования:</p> <p>Разработка нового Порядка комплектования муниципальных дошкольных образовательных организаций</p>	<p>Администрация Советского городского округа</p> <p>Управление образования</p>	<p>2015 год</p> <p>июнь 2015 года</p>	<p>Обновленный порядок комплектования муниципальных дошкольных образовательных организаций</p>

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
3.2 Создание условий для выполнения предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Администрация Советского городского округа	2015-2018 годы	Снижение на 20% предписаний надзорных органов  Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования		2015-2018 годы	
4.1. Разработка методических рекомендаций в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Калининградской области по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по уходу и присмотру	Администрация Советского городского округа	2015-2018 годы  по мере необходимости	Постановление главы администрации Советского городского округа



	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
4.2 Разработка и принятие нормативных правовых актов, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (нормативные затраты на содержание недвижимого и особо ценного имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)	Администрация Советского городского округа	2015-2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования,
4.3 Разработка нормативных правовых актов, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования - производителям услуг дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет	Управление по бюджету и финансам	по мере необходимости	предоставляющих услуги дошкольного образования в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
4.4 Разработка и принятие нормативных правовых актов, закрепляющих меры поддержки предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, в части предоставления помещений на специальных условиях, предоставление стартового капитала	Управление образования		7,2 % детей к 2018 году
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
5 Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:		2015 год	Приказ управления образования

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5.1 Организация внедрения в соответствии с рекомендациями Министерства образования Калининградской области нормативно-правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	II квартал 2015 года	100% образовательных организаций будут иметь ООП в соответствии с ФГОС . К 2016 году в 100% дошкольных образовательных организаций будет реализовываться ФГОС дошкольного образования.
5.2 Разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Управление образования с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	апрель 2015 года	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования,
5.3 Разработка и актуализация основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС	Управление образования администрации Советского городского округа	апрель-май 2015 года	в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, к 2017 году – 100%. Показатель уровня удовлетворенности качеством дошкольного образования достигнет к 2018 году 90%.

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Управление образования с участием	2015-2018 годы	Доля педагогических работников дошкольного образования, прошедших
6.1. Формирование целевого заказа на программы среднего профессионального образования для ГБОУ СПО Калининградской области «Индустриально-педагогический колледж» по специальности «Дошкольное образование»	руководителей образовательных организаций дошкольного образования	март 2015 года	переподготовку и повышение квалификации, в том числе и по персонифицированной модели повышения квалификации к 2017 году – 100%.
6.2 Разработка в соответствии с рекомендациями Министерства образования должностных инструкций педагогических работников дошкольных образовательных организаций, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование самостоятельности, инициативности и ответственности дошкольников	Управление образования  Руководители образовательных организаций дошкольного образования	март 2015 года	Приказ управления образования администрации Советского городского округа  Приказ дошкольной образовательной организации
6.3 Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования, в том числе и по персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования	Руководители и педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2015-2018 годы	Ежегодное повышение квалификации 20% педагогов

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<p>6.4. Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%</p>	<p>Управление образования с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>2015-2018 годы</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании</p>
<p>6.5. Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Администрация Советского городского округа с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>2015-2018 годы</p>	<p>Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника</p>

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
6.5.1. Поэтапное увеличение численности воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника, достижение к 2018 году значения целевого показателя 13,9 согласно методическим рекомендациям Министерства образования Калининградской области (исх. №1011/02 от 25.04.2014 г.)	Администрация Советского городского округа с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования	2015-2018 годы	Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника  Достижение к 2018 году значения целевого показателя 13,9
7. Апробация системы оценки качества дошкольного образования	Управление образования администрации Советского городского округа	2015 год	В 2015 году в 100% дошкольных образовательных организаций оценка деятельности будет осуществляться на основании показателей эффективности
7.1 Проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Управление образования администрации Советского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	сентябрь 2015 года	Аналитический отчет об итогах социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<p>7.2 Разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников</p>		<p>июнь 2015 года</p>	<p>Приказ управления образования Оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования в 100% дошкольных образовательных организаций</p>
<p>7.3. Совершенствование механизма формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию</p>	<p>Администрация Советского городского округа с участием руководителей дошкольных образовательных организаций</p>	<p>июнь-июль 2015 года</p>	<p>Постановление главы администрации Советского городского округа</p>

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
8. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования		2015-2016 годы	
8.1 Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании. Заключение трудовых договоров с работниками муниципальных дошкольных организаций в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведенной в приложении №3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	Администрация Советского городского округа Управление образования	январь 2015 года	В 100% дошкольных образовательных организаций в 2015 году будут введены модели эффективного контракта
8.2 Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Администрация Советского городского округа Управление по бюджету и финансам	с 1 января 2015 года, далее ежегодно	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании 96% в 2016 году
8.3. Внедрение системы нормирования труда в дошкольном образовании	Администрация Советского городского округа	2015-2016 год	Оценка деятельности организаций, руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности в 100 % ДОО

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
9. Внесение изменений в постановление администрации Советского городского округа №1441 от 19.12.2012 г. «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений» в соответствии с рекомендациями по разработке системы оплаты и стимулирования труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, утвержденными Министерством образования	Администрация Советского городского округа	2015-2018 годы	Постановление главы администрации Советского городского округа
9.1. Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет	Администрация Советского городского округа	2015-2018 годы	Размещение информации на сайте администрации Советского городского округа и сайте управления образования
10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2015-2018 годы	Информационно-аналитические отчеты
10.1 Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Администрация городского округа Управление образования	2015-2017 годы	Проведение опроса участников образовательного процесса и информирование о результатах мониторинга, удовлетворенность населения качеством реализации программ дошкольного образования на 90%.



	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10.2 Предоставление информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Министерством образования	Администрация городского округа Управление образования	2015-2017 годы	Информационные письма в Министерство образования Калининградской области
11 Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Администрация городского округа Управление образования	2015-2018 годы	Отношение средне-месячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании 96% к 2018 году
12 Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Администрация городского округа Управление образования	2015-2018 годы	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
1. Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (проценты)	проценты	90	90	95	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2. Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	проценты	0	16	60	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования

		Единица измерения	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	проценты	0	0	0	0	0	0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных организаций дошкольного образования, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования	проценты	0	100	100	100	100	100	Во всех муниципальных организациях дошкольного образования будет внедрена комплексная система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней	проценты	99,3	90,8	85,2	96,0	96,0	96,0	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в

	Единица измерения	2013 г	2014 г	2015 г	2016 г	2017 г	2018 г	Результаты
заработной плате в общем образовании Советского городского округа								Советском городском округе. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6. Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценты	35,0	20,8	20,8	37,0	38,0	40,0	Привлечение в сферу дошкольного образования молодых специалистов
7. Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	проценты	26,6	28,0	40,0	40,0	40,0	40,0	Обеспечение всех нуждающихся детей в возрасте от 0 до 3 лет местами в детских садах к 2016 году.

## **II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### **1. Основные направления**

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;  
формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;  
корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников на основе методических рекомендаций;  
программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования и дополнительного профессионального образования педагогов (системы повышения квалификации Калининградской области);  
реализацию регионального плана действий, направленных на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования.  
Введение эффективного контракта в общем образовании, совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт включает в себя:  
совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников;  
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;  
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;  
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### **2. Ожидаемые результаты**

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;  
повышение качества подготовки школьников Калининградской области.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе;  
совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	тыс. человек	4,208	4,343	4,551	4,543	4,582	4,592	4,695
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	3,833	3,957	4,031	4,024	4,020	4,025	4,030
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	13,4	16,6	16,4	16,4	16,5	16,5	16,5
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	24,0	33,4	61,9	62,0	67,0	78,0	90
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	37,8	38,0	36,6	36,6	36,6	36,6	36,6
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	41,1	40,2	59,9	58,8	60,1	44,2	45,1
Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	78	83	85	95	100	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС)	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2015-2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС в 2018 году составит 90%
1.1. <u>основного общего образования:</u> принятие основных образовательных программ нового поколения, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-лабораторного оборудования, пополнение фондов школьных библиотек, повышение квалификации педагогов, создание базовых площадок по обмену опытом		2015-2018 годы	в 2018 году 70% учащихся на ступени основного общего образования обучаются в соответствии с ФГОС
1.2. <u>среднего (полного) общего образования:</u> разработка основных образовательных программ, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, апробация внедрения стандарта		2015-2018 годы	в 2018 году 20% учащихся на ступени среднего (полного) общего образования обучаются в соответствии с ФГОС

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<p>2. Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций:</p>	<p>управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа</p>	<p>2015-2018 годы</p>	<p>Доля организаций общего образования, внедривших модели оценки качества подготовки и социализации личности в 2018 году составит 100 %</p>
<p>2.1. осуществление мониторинговых исследований о готовности к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, входные мониторинги для</p>		<p>2015-2018 годы</p>	<p>охват мониторинговыми исследованиями всех учащихся 1-х, 5-х, 8-х,10-х классов организаций</p>



	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
учащихся 1-х, 5-х, 8-х, 10-х классов, а также по результатам освоения ООП учащимися на всех ступенях общего образования, включая государственную итоговую аттестацию			общего образования Советского городского округа
2.2. принятие нормативных документов в части управленческих решений по результатам мониторинговых исследований, определение механизмов по корреляции действий, направленных на повышение качества образования		2015-2018 годы	реализация приказа Министерства образования Калининградской области по результатам мониторинговых исследований, определяющего механизмы действий, направленных на повышение качества образования
3. Участие в региональных, российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников:	управление образования администрации Советского городского округа,	2015-2018 годы	удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений Советского городского округа в российских и международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности школьников,
3.1. корректировка и апробация основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	общеобразовательные организации Советского городского округа	2015-2018 годы	
3.2. проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:		2015-2018 годы	

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
повышения квалификации педагогических работников; корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирования сетевого взаимодействия образовательных учреждений			принявших участие в указанных исследованиях составит не менее 90%
4. Участие в разработке региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:	управление образования администрации Советского городского округа,	2015 – 2018 годы	к 2016 году 100% педагогических и руководящих работников пройдут повышение квалификации по новой модели, обеспечивающей непрерывность и адресный подход
4.1. обеспечение реализации на территории Советского городского округа региональной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров во взаимосвязке с федеральной программой, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; развитие системы наставничества;	общеобразовательные организации Советского городского округа	2015– 2016 годы	
4.2 формирование муниципального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров		2014-2015 годы	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет к 2018 году составит не менее 24% в общей численности учителей организаций общего образования Советского городского округа

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
5. Реализация регионального плана действий, направленного на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в организациях общего образования	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2014-2015	удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации к 2018 году составит 100%, в общей их численности обучающихся Советского городского округа
Обеспечение доступности качественного образования			
6. Участие в разработке и внедрение региональной системы оценки качества общего образования, в соответствии с показателями эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2014-2018 годы	формирование ежегодного рейтинга организаций общего образования в рамках регионального фонда стимулирования качества образования
7. Участие в разработке и внедрение независимой	управление образования	2015-2018	доля общеобразовательных

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	системы оценки качества работы общеобразовательных организаций путем создания рабочей группы по разработке измерительных материалов и апробирования их общественным советом	администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	годы организаций, охваченных общественным измерением к 2018 году составит 100%
8.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2015-2018 годы удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
Введение эффективного контракта в общем образовании			
9.	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2015-2018 годы отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования Советского городского округа к средней заработной плате по экономике в Калининградской области составит не менее 96,8%

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
10. Реализация эффективного контракта в общем образовании:	управление образования администрации Советского городского округа,	2015-2018 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория к 2018 году составит не менее 45,1%
10.1 участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом: модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования; модельных методик введения нормативного подушевого финансирования реализации государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования; дифференциации размера средней заработной платы педагогических работников государственных учреждений, с учетом квалификации, качества и результативности их деятельности и других характеристик	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2015 – 2018 годы	проведение не менее 4 семинаров по разъяснению модельных методик формирования системы оплаты труда и стимулирования работников в общеобразовательных организациях Советского городского округа
10.2 реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2015 – 2018 годы	внедрение региональных методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда и стимулирования работников

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
			<p>муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы общего образования к 2018 году в 100 % общеобразовательных организациях Советского городского округа будет осуществляться оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования</p>
<p>11. Заключение трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора</p>		<p>2015-2018 годы</p>	<p>к 2018 году в 100 % организаций общего образования Советского городского округа будет осуществляться оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных</p>

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели	
			категорий работников на основании показателей эффективности деятельности	
12.	Передача для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе для выявления лучших практик	управление образования администрации Советского городского округа, общеобразовательные организации Советского городского округа	2015 и 2017 годы	аналитический отчет по внедрению эффективного контракта в организациях общего образования Советского городского округа
13.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	управление по бюджету и финансам администрации Советского городского округа	2015-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Калининградской области составит не менее 96,8%
14.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.	управление образования, управление по бюджету и финансам администрации Советского городского округа	2015-2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных





	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднего балла единого государственного экзамена по русскому языку и математике	проценты	1,82	1,7	1,65	1,62	1,62	1,58	ежегодно средний балл единого государственного экзамена по русскому языку и математике в Советском городском округе соответствует либо превышает средний балл по Калининградской области
Средний балл ЕГЭ единого государственного экзамена: по математике по русскому языку	баллы	50,61 62,42	45,33 61,06	48,5 62,42	48,5 62,42	48,7 63,5	50,5 65,0	
Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	проценты	13,1	16,0	20,0	22,0	23,0	24,0	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24,0 % в общей численности учителей общеобразовательных организаций

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования Советского городского округа к среднемесячной заработной плате по экономике Калининградской области	проценты	95,4	98,9	99,2	96,9	96,9	96,8	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 96,8% от среднемесячной заработной платы по экономике Калининградской области

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Удельный вес руководителей и основных категорий работников организаций общего образования Советского городского округа, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	проценты	5	80	90	100	100	100	к 2018 году в 100% организаций общего образования Советского городского округа будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
Удельный вес численности обучающихся, занимающихся в первую смену, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций	проценты	100	100	100	100	100	100	Во всех общеобразовательных организациях обучение учащихся осуществляется в первую смену

### **III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

#### **1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:  
разработку и реализацию подпрограммы развитие дополнительного образования детей;  
совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;  
создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

#### **2. Ожидаемые результаты**

Не менее 71 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе не менее 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 400 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи 5 - 18 лет	тыс. человек	5,938	5,944	5,950	5,875	5,814	5,827	5,899
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет	процентов	46	51	54	58	61	66	71
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования детей	человек	80,3	99,1	101,6	101,6	101,6	102,8	102,8

### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1. Разработка и реализация муниципальной программы (проекта) развития дополнительного образования детей в Советском городском округе, включая мероприятия по формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;	управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа,	2015 -2018 годы	постановление администрации СГО «Развитие дополнительного образования в Советском городском округе»

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
<p>развитию инфраструктуры, в том числе для исследовательской и научно-технической деятельности; летнего отдыха и оздоровления детей и подростков</p>	<p>организации дополнительного образования детей Советского городского округа</p>		<p>охват детей программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет в Советском городском округе 2013 год – 51% 2018 год - 71%</p> <p>участие обучающихся по программам общего образования, в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования 2013 год – 45% 2018 – 50%</p>
<p>1.1. внедрение модели персонифицированного электронного учета детей в возрасте 5-18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования</p>	<p>управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа, организации дополнительного образования детей Советского городского округа</p>	<p>2015-2016 год</p>	<p>наличие персонифицированного электронного учета детей и молодежи в возрасте 5-18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования</p>
<p>1.2. увеличение муниципального задания для организаций дополнительного образования детей</p>	<p>управление по бюджету и финансам администрации</p>	<p>2015-2017 год</p>	<p>охват детей программами дополнительного</p>

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
	Советского городского округа	Советского городского округа		образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет в Советском городском округе к 2018 год – 71%
1.3.	мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы (проекта) развития дополнительного образования детей в Советском городском округе	управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа, организации дополнительного образования детей Советского городского округа	2015 – 2018 годы	охват детей программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет в Советском городском округе 2013 год – 51% 2018 год - 71%
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:	управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа, организации дополнительного образования детей Советского городского округа	2015 – 2016 годы	комплекс мер по приведению условий образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствие с обновленными требованиями к условиям организации образовательного процесса, обеспечение проведения необходимых ремонтных работ
2.1.	организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов, составление плана мероприятий с финансово-экономическим обоснованием по приведению условий образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствие с обновленными требованиями к условиям организации образовательного процесса, обеспечение проведения необходимых ремонтных работ	администрации Советского городского округа, организации дополнительного образования детей Советского городского округа	2015 год	
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	управление образования администрации Советского городского округа	2015 – 2016 годы	Привлечение дополнительных

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
3.1. участие в ежегодных отборах муниципальных образований Калининградской области в рамках распространения инновационных моделей развития техносферы деятельности учреждений дополнительного образования детей, направленных на развитие научно-технической и учебно-исследовательской деятельности обучающихся и конкурсах, проводимых Министерством образования КО, Министерством культуры КО, Агентством по спорту КО, Агентством по делам молодежи КО	городского округа, управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа, организации дополнительного образования детей Советского городского округа	2015 – 2016 годы	финансовых средств на реализацию инновационных программ и проектов, а также программ и проектов, направленных на социализацию, самореализацию детей и подростков, организацию их позитивной занятости, формирование здорового образа жизни,
3.2. разработка программ и проектов, направленных на социализацию, самореализацию детей и подростков, организацию их позитивной занятости, формирование здорового образа жизни, профилактику асоциальных явлений в детской и молодежной среде		2015 – 2016 годы	профилактику асоциальных явлений в детской и молодежной среде
3.3. участие в обучающих мероприятиях по тиражированию современных моделей организации дополнительного образования детей		2015 – 2016 годы	проведение обучающих мероприятий по тиражированию современных моделей организации дополнительного образования детей до 2017 года не менее 20%
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора, в том числе АНО СТ «Берегиня» в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа,	2015 год	использование ресурсов негосударственного сектора при реализации программ
4.1. внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов, позволяющих получать	управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа, организации дополнительного образования детей		дополнительного образования детей 2016 год - не менее 1 муниципальной организации использует ресурсы



	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
	Советского городского округа		негосударственного сектора
5.	субсидии, на оказание услуг по реализации программ дополнительного образования детей негосударственным образовательным организациям. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:	управление образования администрации Советского городского округа, 2015-2018 годы	к 2016 году 100% организаций дополнительного образования детей, осуществляющих оценку деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности дополнительного образования детей
5.1.	проведение социологических исследований в области дополнительного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дополнительного образования, а также родительского запроса относительно качества дополнительного образования детей	управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа, организации дополнительного образования детей 2015-2018 годы	к 2017 году в 100% муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей
5.2.	внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Советского городского округа 2015-2016 годы	финансирование будет осуществляться по нормативу, учитывающему различные категории детей и реализацию образовательных программ в зависимости от направленностей
5.3.	внедрение системы независимой оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей	2015-2016 годы	
5.4.	разработка методических рекомендаций по обеспечению нормативного подушевого финансирования муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей.	2015 год	

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
--	---------------------------	------------------	-----------

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению

6.	Реализация Концепции системы выявления и развития молодых талантов в Калининградской области	управление образования администрации Советского городского округа,	2015-2018 годы	участие обучающихся по программам общего образования, в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности, обучающихся по программам общего образования
6.1.	внедрение информационных образовательных ресурсов в целях формирования единого образовательного пространства с применением дистанционных технологий, в том числе очно-дистанционной школы	управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа, организации дополнительного образования детей Советского городского округа	2015-2016 годы	2013 год – 45 % 2018 год – 50 %
6.2.	Разработка и реализация программ по развитию физико-математического и лингвистического образования.			

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей

7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей:	управление образования администрации Советского городского округа,	2015-2018 годы	к 2017 году 100% педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом
7.1.	внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа, организации дополнительного образования детей	2015-2018 годы	
7.2.	проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	дополнительного образования детей Советского городского округа	2015-2016 годы	
7.3.	осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала		2015 - 2017 годы	доля педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена
7.4.	дифференциация оплаты труда вспомогательного,			

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
	административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	2015-2016 годы	первая или высшая категория к 2018 году - 60,0 %
7.5.	оптимизация численности педагогов дополнительного образования с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	2015-2016 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций
7.6.	поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	2015-2016 годы	дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей
7.7.	планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	2015-2016 годы	Советского городского округа к 2017 году – 100 %
7.9.	проведение совещаний (семинаров) с участием	2015-2016	проведение не менее 2

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат	
	профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	годы	семинаров в год, 4 публикаций в городской газете «Вестник» и 4 публикаций на официальном сайте администрации СГО	
8.	Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления)	Управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа, организации дополнительного образования детей Советского городского округа	2015-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Советского городского округа к 2017 году – 100 %
8.1.	проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора (эффективного контракта)		2015-2016 годы	к 2017 году 100% руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом
9.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;	Управление образования администрации Советского городского округа, управление по культуре и молодежной политике администрации Советского	2015—2018 годы	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
9.1.	реализация персонифицированных программ переподготовки и повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования, в том числе в рамках внедрения профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	городского округа, организации дополнительного образования детей Советского городского округа	2015-2017 годы	образования детей к 2018 году 25 %  подготовка современных менеджеров образовательных организаций дополнительного образования детей к 2017
9.2.	внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования детей, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ		2015-2016 годы	году – 90% от общего числа руководителей организаций дополнительного образования детей
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	управление образования администрации Советского городского округа,	2015 – 2018 годы	проведение обучающих семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта с
10.1.	организация проведения семинаров-совещаний разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	управление по культуре и молодежной политике администрации Советского городского округа, организации дополнительного образования детей	2015 год	педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей – не менее к 2016 году не менее 25% населения
10.2.	проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта	управление образования администрации Советского городского округа	2015-2018 годы	удовлетворены качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта к 2018 году не менее 85%

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет	процентов	51	54	58	61	66	71	не менее 71 процента детей в возрасте от 5 до 18 лет в Советском городском округе будут получать услуги дополнительного образования
Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	45	46	47	48	49	50	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Советском городском округе	процентов	65,2	76,2	72,4	90	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей в Советском городском округе
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	57,8	62,9	63,0	63,5	64,0	64,5	к 2017 году 100% педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Число реорганизуемых (ликвидируемых) образовательных организаций дополнительного образования детей	единиц	0	0	0	0	0	0	в 2017 году средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к средней заработной плате учителей в Советском городском округе
Число реорганизованных образовательных программ в образовательных организациях дополнительного образования детей	единиц	-	1	2	2	3	3	в 100% организаций дополнительного образования детей будет обеспечена реорганизации образовательных программ дополнительного образования детей





#### **IV. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

##### **1. Основные направления**

Профилактика социального сиротства, организация социальными службами организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты родительского попечения и изъятия детей из семьи; развитие и поддержка семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

осуществление социального патронажа семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении;

внедрение инновационных форм и методов работы, направленных на профилактику социального сиротства и семейного неблагополучия, в деятельность службы помощи семье и детям;

совершенствование работы школы по подготовке граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей, оставшихся без попечения родителей («Школа приемных родителей»);

создание службы сопровождения замещающих семей в ЦСП Крошка Дельфин;

информирование граждан о детях, оставшихся без попечения родителей, нуждающихся в семейном устройстве;

популяризацию в СМИ лучшего опыта замещающих семей по воспитанию детей, оставшихся без попечения родителей;

обучение и повышение квалификации специалистов органов опеки и попечительства;

Обеспечение сохранности закрепленного (сохраняемого) жилого помещения за детьми – сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, включает в себя:

проведение плановых проверок закрепленного (сохраняемого) жилого помещения за детьми – сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с целью принятия оперативных мер по приведению их в нормативное состояние;

предоставление меры социальной поддержки детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, по ремонту жилых помещений, находящихся на территории Советского городского округа Калининградской области, принадлежащих им на праве собственности и не отвечающих санитарным и техническим нормам и правилам;

предоставление меры социальной поддержки детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, по ремонту жилых помещений, находящихся на территории Советского городского округа Калининградской области, занимаемых ими на основании договоров социального найма.

2. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детского населения в Советском городском округе в возрасте от 0 до 17 лет	человек	7514	7614	<b>6963</b>	<b>7497</b>	<b>7997</b>	<b>8414</b>	<b>8915</b>
Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Советского городского округа	человек	580	570	<b>438</b>	<b>430</b>	<b>428</b>	<b>427</b>	<b>425</b>
Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в замещающих семьях	человек	395	400	<b>378</b>	<b>380</b>	<b>390</b>	<b>391</b>	<b>392</b>
Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в учреждениях	человек	185	170	<b>60</b>	<b>50</b>	<b>38</b>	<b>36</b>	<b>33</b>
Количество специалистов органов опеки и попечительства	человек	4	4	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
Количество организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	единиц	2	2	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

### 3. Мероприятия по повышению эффективности работы в сфере опеки и попечительства над несовершеннолетними

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат	
1	2	3	4	
Профилактика социального сиротства, организация социальными службами организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты родительского попечения и изъятия детей из семьи; развитие и поддержка семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей				
1.	Внедрение в деятельность органов социальной защиты населения автоматизированной информационной системы «База данных семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации»	Управление социальной защиты населения Советского городского округа	2014 -2015 годы	Функционирующая муниципальная база данных семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации
2	Развитие в ЦСП Крошка Дельфин комплекса социальных услуг по организации временного присмотра за детьми из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в группе дневного пребывания несовершеннолетних	Управление социальной защиты населения Советского городского округа, Центр социальной помощи семье и детям «Крошка Дельфин»	2014 -2018 годы	Функционирование в ЦСП Крошка Дельфин группы дневного пребывания для несовершеннолетних из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации
3.	Совершенствование работы «Школы приемных родителей» по подготовке граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей, оставшихся без попечения родителей	Управление социальной защиты населения Советского городского округа, Центр социальной помощи семье и детям «Крошка Дельфин»	2014 - 2018 годы	Повышение квалификации специалиста, осуществляющего работу с гражданами, желающими принять на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
1		2	3	4
3.1.	организация подготовки граждан, желающих принять на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей	Управление социальной защиты населения Советского городского округа, Центр социальной помощи семье и детям «Крошка Дельфин»	2014-2018 годы	Ежегодная подготовка 100% граждан, обратившихся в органы опеки и попечительства с заявлением о прохождении подготовки
4.	Создание и поддержка службы сопровождения замещающих семей на базе ЦСП Крошка Дельфин	Управление социальной защиты населения Советского городского округа, Центр социальной помощи семье и детям «Крошка Дельфин»	2014-2018 годы	Функционирование на территории Советского городского округа не менее 1 службы сопровождения замещающих семей
4.1.	подготовка и повышение квалификации одного специалиста службы сопровождения замещающих семей		октябрь 2015 года	Подготовка специалиста сопровождения замещающих семей в Советском городском округе
4.2.	организация сопровождения замещающих семей на базе ЦСП Крошка Дельфин		Центр социальной помощи семье и детям «Крошка Дельфин»	2014-2018 годы
4.3.	функционирование Клуба замещающих семей «Доброе начало» на базе ЦСП Крошка Дельфин	Центр социальной помощи семье и детям «Крошка Дельфин»	2014-2018 годы	Улучшение взаимоотношений между приемными родителями и детьми, создание благоприятной среды для полноценного физического и психического развития детей в замещающих семьях

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат
1		2	3	4
5.	Популяризация в СМИ лучшего опыта замещающих семей по воспитанию детей, оставшихся без попечения родителей	Управление социальной защиты населения Советского городского округа	2014-2018 годы	Не менее 4 публикаций ежегодно в городской газете «Вестник», на официальном сайте администрации Советского городского округа
6.	Повышение квалификации, в том числе участие в обучающих семинарах, для специалистов органов опеки и попечительства по вопросам устройства детей, оставшихся без попечения родителей, в замещающие семьи	Управление социальной защиты населения Советского городского округа,	2014-2018 годы	Ежегодное повышение квалификации специалистов органов опеки и попечительства в вопросах семейного устройства детей, оставшихся без попечения родителей.
7.	Использование информационных и методических материалов по вопросам устройства и воспитания детей, оставшихся без попечения родителей	Управление социальной защиты населения Советского городского округа	2014-2018 годы	Повышение профессионального уровня специалистов органов опеки и попечительства
8.	Подготовка материалов о детях, оставшихся без попечения родителей, нуждающихся в семейном устройстве	Управление социальной защиты населения Советского городского округа	2014-2018 годы	Ежегодные публикации в СМИ не менее чем о 20 детях, оставшихся без попечения родителей
9.	Предоставление сведений для Интернет-сайта администрации Советского городского округа банка данных о детях, оставшихся без попечения родителей ( <b>Ошибка! Недопустимый объект гиперссылки.</b> )	Управление социальной защиты населения Советского городского округа	2014-2018 годы	Наличие информации о детях Советского городского округа, нуждающихся в семейном устройстве, контактных данных специалистов органа опеки и попечительства

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат	
1	2	3	4	
Обеспечение сохранности закрепленного (сохраняемого) жилого помещения за детьми – сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей				
10	Проведение плановых проверок закрепленного (сохраняемого) жилого помещения за детьми – сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	Управление социальной защиты населения Советского городского округа	2014-2018 годы	Принятие оперативных мер по приведению жилых помещений в надлежащее состояние
11	Предоставление мер социальной поддержки детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	Управление социальной защиты населения Советского городского округа	2014-2016 годы  2014-2015 годы	Ремонт жилых помещений, находящихся на территории Советского городского округа Калининградской области, принадлежащих детям – сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, на праве собственности и не отвечающих санитарным и техническим нормам и правилам; Ремонт жилых помещений, находящихся на территории Советского городского округа Калининградской области, занимаемых детьми – сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, на основании договоров социального найма.

4. Показатели повышения эффективности работы в сфере опеки и попечительства над несовершеннолетними

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от общего числа детского населения Советского городского округа	проценты	7,5	<b>6,3</b>	<b>5,7</b>	<b>5,4</b>	<b>5,1</b>	<b>4,8</b>	Во всех организациях будет обеспечено снижение общего числа сирот и детей, оставшихся без попечения родителей за счет развития семейных форм устройства детей
Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в замещающих семьях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Советском городском округе	Проценты	70,2	<b>86,3</b>	<b>88,4</b>	<b>91,1</b>	<b>91,6</b>	<b>92,2</b>	Большая часть детей востребованного возраста и состояния здоровья будет передана в замещающие семьи
Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в учреждениях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Советском городском округе	проценты	29,8	<b>13,7</b>	<b>11,6</b>	<b>8,9</b>	<b>8,4</b>	<b>7,8</b>	Во всех учреждениях будет обеспечено снижение общей численности детей в учреждениях до числа детей, нуждающихся в специализированной помощи
Количество организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	единицы	2	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	Снижение количества организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей











№ п/п	Наименование мероприятий	2014 год			2015 год			2016 год*	2017 год*	2018 год*
		Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования									
7.2.	Разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.3.	Совершенствование механизма формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	10,2	0,0	7,1
8.1.	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании. Заключение трудовых договоров с работниками муниципальных дошкольных организаций в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведенной в приложении №3 к Программе совершенствования системы оплаты труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.2.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по	0,0	0,0	0,6	0,0	0,0	0,0	10,2	0,0	7,1



№ п/п	Наименование мероприятий	2014 год			2015 год			2016 год*	2017 год*	2018 год*
		Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	образования, в том числе выявление лучших практик									
10.2	Предоставление информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Министерством образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
12.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>ВСЕГО</b>		<b>0,15</b>	<b>0,0</b>	<b>0,6</b>	<b>0,16</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10,37</b>	<b>0,17</b>	<b>7,27</b>
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС)	3,2	0,0	0,0	2,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.	основного общего образования: принятие основных образовательных программ нового поколения, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-лабораторного оборудования, пополнение фондов школьных библиотек, повышение квалификации педагогов, создание базовых площадок по обмену опытом	2,0	0,0	0,0	1,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0











№ п/п	Наименование мероприятий	2014 год			2015 год			2016 год*	2017 год*	2018 год*
		Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора									
12.	Передача для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе для выявления лучших практик	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
13.	Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	8,7	0,0	0,9	0,0	0,0	00	15,0	15,8	13,8
14.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. городского округа	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
15.	Мониторинг численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	<b>ВСЕГО</b>	11,9	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0	15,0	15,8	13,8















№ п/п	Наименование мероприятий	2014 год			2015 год			2016 год*	2017 год*	2018 год*
		Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет субъекта РФ	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
9.2.	внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования детей, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
10.1.	организация проведения семинаров-совещаний разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10.2.	проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта									
	ВСЕГО	3,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	6,2	3,7
	ИТОГО	15,45	0,0	1,5	0,16	0,0	0,0	25,37	22,0	24,77

**Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений дошкольного образования детей  
МО "Советский городской округ",  
повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597**

№ п/п	Муниципальное образование "Советский городской округ"	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Средняя заработная плата по экономике Калининградской области (прогноз), руб.	25 426	26952	28666	33535	37821	41569
2	<i>темп роста к предыдущему году, %</i>	115,4	110,7	111,3	107	112,8	109,9
	<b>Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы</b>						
3	<b>Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений</b>						
4	Численность педагогических работников, человек	183	173	171	159	151	149
5	Планируемая среднемесячная заработная плата в общем образовании с учетом всех источников финансирования по МО "Советский городской округ", руб.	21 893	23 892	25 758	28 850	32 134	35 756
6	Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений с учетом всех источников финансирования по региону, руб.	21 733	21 684	21 938	27 696	30 849	34 326
7	<i>темп роста к предыдущему году, % (стр.6 гр 4/стр.6 гр3*100)</i>	141,0	99,8	101,2	126,2	111,4	111,3
8	Соотношение к средней заработной плате по общему образованию в МО "Советский городской округ", % (стр6/стр5*100)	99,3	90,8	85,2	96,0	96,0	96,0
9	Планируемый размер фонда оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, в т.ч. от приносящей доход деятельности, тыс. рублей (стр4*стр5*12 мес*1,302(страх. выплаты)/1000), из него:	62 138,8	58 610,8	58 611,8	68 802,8	72 779,7	79 910,1
10	Планируемый субъектами РФ объем дополнительных средств консолидированного бюджета МР, направляемый на повышение заработной платы в целях реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012г. № 597, тыс.руб.(стр.9 гр 4-стр.9 гр 3)	17 660,7	-3 528,0	1,0	10 191,0	0,0	7 130,4
11	Планируемый объем средств областного бюджета, тыс.руб.	15 427,4	-4 866,6	0,0	4 929,1	0,0	0,0
12	Планируемый объем средств местного бюджета, тыс.руб.	1 554,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства, полученные за счет мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, тыс.руб	1 554,2	3 395,6	677,6	0,0	0,0	1 117,3
13	Планируемый объем средств от приносящей доход деятельности, тыс.руб.	679,1	757,5	1,0	871,8	0,0	900,0
14	Дополнительная потребность (стр.10-стр.11-стр12-стр.-стр.13)	0,0	581,1	0,0	4 390,1	0,0	6 230,4

**Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений общего образования детей  
МО "Советский городской округ",  
повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597**

№ п/п	Муниципальное образование "Советский городской округ"	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Средняя заработная плата по экономике Калининградской области (прогноз), руб.	25 426	26952	28666	33535	37821	41569
2	<i>темп роста к предыдущему году, %</i>	<i>115,4</i>	<i>110,7</i>	<i>111,3</i>	<i>107</i>	<i>112,8</i>	<i>109,9</i>
	<b>Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы</b>						
3	<b>Педагогические работники общеобразовательных учреждений</b>						
4	Численность педагогических работников, человек	238	246	245	244	244	244
5	Планируемая среднемесячная заработная плата данной категории работников, руб.	24 255	26 650	28 431	32 488	36 635	40 258
6	<i>темп роста к предыдущему году, % (стр.5 гр 4/стр.5 гр3*100)</i>	<i>110,2</i>	<i>109,9</i>	<i>106,7</i>	<i>114,3</i>	<i>112,8</i>	<i>109,9</i>
7	Соотношение к средней заработной плате по экономике Калининградской области, % (стр5/стр2*100)	95,4	98,9	99,2	96,9	96,9	96,8
8	Планируемый размер фонда оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, в т.ч. от приносящей доход деятельности, тыс. рублей (стр4*стр5*12 мес*1,302(страх. выплаты)/1000), из него:	90 192,51	102 429,4	108 830,5	123 852,6	139 662,0	153 473,8
9	Планируемый субъектами РФ объем дополнительных средств консолидированного бюджета МР, направляемый на повышение заработной платы в целях реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012г. № 597, тыс.руб.(стр.8 гр 4-стр.8 гр 3)	0,00	12 236,9	6 401,1	15 022,1	15 809,4	13 811,8
10	Планируемый объем средств областного бюджета, тыс.руб.	0,00	8 684,9	6 401,1	125,5	0,0	0,0
11	Планируемый объем средств местного бюджета, тыс.руб.	0,00	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	средства, полученные за счет мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, тыс.руб	0,00	3 552,0	0,0	0,0	0,0	0,0
12	Планируемый объем средств от приносящей доход деятельности, тыс.руб.	0,00	0,0	0,0	50,0	0,0	0,0
13	Дополнительная потребность (стр.9-стр.10-стр11)	0,00	906,0	0,0	14 846,6	15 809,4	13 811,8

**Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей  
МО "Советский городской округ",  
повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №597**

№ п/п	Муниципальное образование "Советский городской округ"	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	4	5	6	7	8	9
1	Средняя заработная плата по экономике Калининградской области (прогноз), руб.	25 426	26952	28666	33535	37821	41569
2	<i>темп роста к предыдущему году, %</i>	<i>115,4</i>	<i>106,0</i>	<i>106,4</i>	<i>117,0</i>	<i>112,8</i>	<i>109,9</i>
	<b>Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы</b>						
3	<b>Педагогические работники учреждений дополнительного образования</b>						
4	Численность педагогических работников, человек	55	54	53	53	53	54
5	Планируемая среднемесячная заработная плата учителей в общем образовании по МО "Советский городской округ" с учетом всех источников финансирования, руб.	24 755	26 917	28 715	32 813	37 001	40 661
6	Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей с учетом всех источников финансирования по региону, руб.	16 142	20 512	20 780	29 532	37 001	40 661
7	<i>темп роста к предыдущему году, % (стр.6 гр 4/стр.6 гр3*100)</i>	<i>109,4</i>	<i>127,1</i>	<i>101,3</i>	<i>142,1</i>	<i>125,3</i>	<i>109,9</i>
8	Соотношение к средней заработной плате учителей в общем образовании по МО "Советский городской округ", % (стр6/стр5*100)	65,2	76,2	72,4	90,0	100,0	100,0
9	Планируемый размер фонда оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, в т.ч. от приносящей доход деятельности, тыс. рублей (стр4*стр5*12 мес*1,302(страх. выплаты)/1000), из него:	13871,14	17305,89	17207,34	24454,62	30639,49	34305,52
10	Планируемый субъектами РФ объем дополнительных средств консолидированного бюджета МР, направляемый на повышение заработной платы в целях реализации Указа Президента РФ от 7 мая 2012г. № 597, тыс.руб.(стр.8 гр 4-стр.8 гр 3)	0,00	3434,75	-98,55	0,00	6184,87	3666,03
11	Планируемый объем средств областного бюджета, тыс.руб.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	Планируемый объем средств местного бюджета, тыс.руб.	0,00	3434,75	-98,55	0,00	0,00	0,00
	средства, полученные за счет мероприятий по оптимизации, в том числе реорганизации неэффективных организаций и программ, тыс.руб	0,00	1073,84	0,00	0,00	0,00	0,00
13	Планируемый объем средств от приносящей доход деятельности, тыс.руб.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14	Дополнительная потребность (стр.10-стр.11-стр12-стр.13)	0,00	0,00	0,00	0,00	6184,87	3666,03